

DJEČJI VRTIĆ POŽEGA
Rudinska 8, 34 000 Požega

KLASA:112-01/21-01/01
URBROJ:2177/01-9-05-21-01
Požega, 25.01.2021.

Na temelju članka 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (Narodne novine br. 10/97., 107/07., 94./13. i 98/19), te članka 48. Statuta Dječjeg vrtića Požega, Upravno vijeće Dječjeg vrtića Požega, Rudinska 8, Požega raspisuje

NATJEČAJ
za prijam radnika u radni odnos

1. **SPREMAČ/ICA – 1 izvršitelja/ice –određeno – puno radno vrijeme, zamjena za komplikacije u svezi trudnoće i porođaja**

I.UVJETI:

1. završena osnovna škola
2. jedna godina radnog iskustva

Pored navedenih uvjeta kandidati moraju ispunjavati i opće uvjete za prijam u radni odnos:

1. punoljetnost
2. dokaz o državljanstvu
3. zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta spremačice (dokaz o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta dostavit će izabrani kandidat po dostavljenoj obavijesti o izboru, a prije donošenja odluke o prijmu u radni odnos)
4. radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba koja ima zapreke definirane člankom 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (N.N.10/97., 107/07. i 91/13. i 98/19.).

II. Prijavi na natječaj potrebno je priložiti sljedeće:

1. životopis,
2. dokaz o državljanstvu (domovnica/osobna iskaznica),
3. uvjerenje o nekažnjavanju (ne starije od 6 mjeseci),
4. elektronički zapis o radno pravnom statusu (ispis iz evidencije Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje).
5. vlastoručno potpisana izjavu kandidata da ne postoje zapreke za prijam u službu iz članka 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (N.N.10/97., 107/07. i 91/13. i 98/19.).

III. Na natječaju ravnopravno mogu sudjelovati kandidati oba spola, a izrazi koji se koriste u ovom natječaju uporabljeni su neutralno i odnose se na muške i ženske osobe.

Potvrdu o nekažnjavanju u kaznenom i prekršajnom postupku – pribavit će Ustanova po službenoj dužnosti od Ministarstva pravosuđa službenim putem nakon obavljenog izbora kandidata, a prije sklapanja Ugovora o radu.

IV. Osobe koje prema posebnim propisima ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju, moraju se u prijavi pozvati na to pravo, odnosno uz prijavu priložiti svu propisanu dokumentaciju prema posebnom zakonu i imaju prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidat može ostvariti pravo prednosti prilikom zapošljavanja, sukladno članku 101. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (NN, broj: 121/17.- u nastavku teksta: Zakona o hrvatskim braniteljima), članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (NN, broj: 33/92., 77/92., 27/93.,58/93., 2/94., 76/94., 108/95., 108/96., 82/01., 103/03. i 148/13.), članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN, broj: 157/13., 152/14. i 39/18.- u nastavku teksta: Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji) i članku 22. Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina (NN, broj: 155/02., 47/10., 80/10. i 93/11. - u nastavku teksta: Ustavni zakon) i dužan je u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo te ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidat koji se poziva na pravo prilikom zapošljavanja sukladno članku 101. Zakona o hrvatskim braniteljima, uz prijavu na natječaj dužan je dostaviti, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta i dokaze o ostvarivanju prava prednosti prilikom zapošljavanja iz članka 103. Zakona o hrvatskim braniteljima, dostupne na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja: <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti prilikom zapošljavanja sukladno članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji uz prijavu na natječaj dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti prilikom zapošljavanja sukladno članku 22. Ustavnog zakona uz prijavu na natječaj, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, nije dužan dokazivati svoj status pripadnika nacionalne manjine.

U skladu s uredbom Europske unije 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 17. travnja 2016. godine te Zakonom o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka (NN 42/18) prijavom na natječaj osoba daje prvolu za prikupljanje i obradu podataka iz natječajne dokumentacije, a sve u svrhu provedbe natječaja za zapošljavanje.

V. Prijave na natječaj, s dokazima o ispunjavanju uvjeta podnose se u roku osam (8) dana od dana objave natječaja na oglasnim pločama i mrežnim stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i Dječjeg vrtića Požega na adresu: DJEČJI VRTIĆ POŽEGA, Rudinska 8, p.p. 623, 34000 Požega s naznakom „Za natječaj - spremačica“.

VI. Urednom prijavom smatra se prijava koja sadržava sve podatke i priloge navedene u natječaju.

VII. Nepotpune i nepravodobne prijave neće se razmatrati.

Osobe koje podnesu nepotpune i nepravodobne prijave na natječaj ne smatraju se kandidatima prijavljenim na natječaj.

VIII. O rezultatima provedenog natječaja kandidati će biti obaviješteni u zakonskom roku.

Dječji vrtić Požega

Upravno vijeće